**1. Жизнь человека во многом зависит от состояния его здоровья, поэтому ценность здоровья закреплена на законодательном уровне и нашла свое отражение в Уголовном кодексе Российской Федерации.**

Умышленное причинение легкого вреда здоровью предусматривает уголовную ответственность по статье 115Уголовного кодекса РФ в том случае, когда он вызвал кратковременное (продолжительностью до трех недель от момента причинения травмы) расстройство здоровья или незначительную (менее 10%) стойкую утрату общей трудоспособности.

Размер вреда здоровью определяется заключением судебно-медицинского эксперта.

Следует отметить, что правоохранительными органами может быть возбуждено такое уголовное дело при наличии квалифицирующих признаков или если данное преступление совершено в отношении лица, которое в силу зависимого или беспомощного состояния либо по иным причинам не может защищать свои права и законные интересы.

Как правило, данные преступления совершаются на бытовой почве.

Ответственность за данное преступление предусматривает наказание до 2 лет лишения свободы.

Помощник прокурора города М.М. Омаров

**2. Уголовная ответственность за незаконную рубку лесных насаждений**

Правоохранительным органами выявляются факты совершения незаконных рубок лесных насаждений на поднадзорной территории, что влечет ухудшение экологической обстановки.

3асовершение данныхв соответствии сзаконодательством РоссийскойФедерации предусмотрены различные виды ответственности, в том числе и уголовная.

Такаяответственность предусмотрена ст. 260 Уголовного кодекса Российской Федерации (далее УК РФ).

Согласно примечанию данной статьи, значительным признается ущерб, причиненный лесным насаждениям, исчисленный по утвержденным Правительством Российской Федерации таксам и методике, превышающий 5 000 рублей, крупным размером – 50 000 рублей, особо крупным размером - 150 000 рублей.

Максимальное наказание за незаконную рубку влечет наложение штрафа от 1 до 3 млн. рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от четырех до пятилет, либо принудительными работами на срок до 5 лет со штрафом в размере от 300 до 500 тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от двух до трех лет или без такового и с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового, лишение свободы на срок до 7 лет со штрафом в размере от 300 до 500 тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от двух до трех лет или без такового и с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

Ст. помощник прокурора города Рамазанов М.З.

**3. Уголовная ответственность за преступления в сфере миграции**

Незаконная миграция - въезд в Российскую Федерацию, пребывание в ней и выезд с ее территории иностранных граждан и лиц без гражданства с нарушением российского законодательства, регулирующего порядок въезда, пребывания, транзитного проезда и выезда иностранных граждан, а также произвольное изменение ими своего правового положения в период нахождения на территории Российской Федерации.

Порядок пересечения Государственной границы РФ установленФедеральным законом «О порядке выезда из Российской Федерации и въезда в Российскую Федерацию».

Ответственность за нелегальную миграцию предусмотрена статьями 322 - 322.3 Уголовного кодекса РФ.

Статья 322 УК РФ предусматривает ответственность пересечение Государственной границы Российской Федерации без действительных документов на право въезда в Российскую Федерацию или выезда из Российской Федерации либо без надлежащего разрешения, полученного в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Наказание за данное противоправное деяние наступает в виде штрафа, принудительных работ или лишения свободы в зависимости от определенных этой нормой закона обстоятельств.

Уголовно-наказуемым деянием является организация незаконной миграции (ст. 322.1 УК РФ), то есть организация незаконного въезда в РФ иностранных граждан или лиц без гражданства, их незаконного пребывания в стране или незаконного транзитного проезда через российскую территорию.

За эти действия предусмотрены штраф, обязательные или исправительные работы либо лишение свободы на срок до пяти лет, с правом суда применить дополнительное наказание в виде ограничения свободы сроком до двух лет.

По части второй установлено лишение свободы на срок до десяти лет.

Статьями 322.2 и 322.3, устанавливающими ответственность за фиктивную регистрацию гражданина России по месту пребывания или жительства в жилом помещении в Российской Федерации, за фиктивную регистрацию иностранного гражданина или лица без гражданства по месту жительства в жилом помещении вРоссийской Федерации, а также за фиктивную постановку на учет иностранного гражданина или лица без гражданства по месту пребывания в жилом помещении в Российской Федерации.

Помощник прокурора города М.М. Абдулазизов

**4. Уголовная ответственность потерпевших и свидетелей за дачу заведомо ложных показаний и отказ от дачи показаний.**

Российским законодательством на потерпевших и свидетелей возложен ряд обязанностей, в том числе давать правдивые показания и не уклоняться от дачи показаний на всех стадиях процесса.

Об уголовной ответственности за дачу заведомо ложных показаний и отказ от дачи показаний указанные лица предупреждаются как в уголовном, так и в гражданском и административном процессах.

Показания потерпевших или свидетелей являются ложными, если в них сообщаются вымышленные сведения, искажаются или скрываются действительные, известные им факты.

Для указанных лиц за дачу заведомо ложных показаний ст. 307УК РФ предусмотрена уголовная ответственность.

Если потерпевшие или свидетели просто отказываются говорить, они могут быть привлечены к уголовной ответственности по ст.308 УК РФ за отказ от дачи показаний.

Мотивами таких действий могут быть стремление улучшить или, напротив, ухудшить положение обвиняемого, боязнь мести с его стороны, корысть, ложно понимаемые интересы борьбы с преступностью и другое. За отказ потерпевших или свидетелей от дачи показаний уголовным законом предусмотрено наказание в виде штрафа, обязательных и исправительных работ и ареста, а за дачу заведомо ложных показаний - в том числе и лишение свободы.

Данные статьи направлены на охрану интересов правосудия, а также законных интересов лиц, к которым могут относиться ложные сведения, сообщаемые при допросе в суде (по уголовному, гражданскому или административному делу), а также при производстве предварительного следствия или дознания.

Указанные лица освобождаются от уголовной ответственности по   
ст. 307 УК РФ, если они добровольно в ходе дознания, предварительного следствия или судебного разбирательства до принятия решения суда заявили о ложности данных ими показаний. Это примечание дает возможность лицам, совершившим рассматриваемое преступление, осознать свой поступок, исправить случившееся и избежать уголовной ответственности.

По ст. 308 УК РФ лицо не подлежит уголовной ответственности в случаях отказа от дачи показаний против себя самого, своего супруга или своих близких родственников, что закреплено Конституцией Российской Федерации.

Кроме того, в соответствии с ч. 2 ст. 191 УПК РФ несовершеннолетние потерпевшие и свидетели в возрасте до 16 лет не подлежат уголовной ответственности за отказ от дачи показаний и дачу заведомо ложных показаний и не предупреждаются об уголовной ответственности за это, а в ходе разъяснения предоставленных прав им указывается на необходимость говорить правду.

Помощник прокурора города А.А. Магомедова

**5. Ответственность за своевременную проверку технического состояния индивидуальных приборов учета газа, воды иэлектричества**

Согласно правовой позиции, изложенной в ст. 210 Гражданского кодекса Российской Федерации, ч. 1 ст. 157 Жилищного Кодекса Российской Федерации и п. 81 постановления Правительства РФ «О предоставлении коммунальных услуг собственникам и пользователям помещений в многоквартирных домах и жилых домов» (далее - Правила) в случае несвоевременной поверки прибора учета потребленных коммунальных ресурсов, он считается неисправным, что влечет негативные последствия для собственника жилья в виде оплаты коммунальных услуг по нормам потребления.

К использованию допускаются приборы учета утвержденного типа и прошедшие поверку в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации об обеспечении единства измерений.

Информация о соответствии прибора учета утвержденному типу, сведения о дате первичной проверки прибора учета и об установленном для прибора учета проверочном интервале, а также требования к условиям эксплуатации прибора учета должны быть указаны в сопроводительных документах к прибору учета.

Согласно п. 34 Правил потребитель обязан в целях учета потребленных коммунальных услуг использовать индивидуальные приборы учета, соответствующие требованиям законодательства РФ об обеспечении единства измерений и прошедшие поверку.

В свою очередь специализированная энергоснабжающая организация должна обеспечивать надлежащее техническое состояние и безопасность приборов учета потребления энергии в ситуации, когда абонентом по договору энергоснабжения выступает гражданин, использующий энергию для бытового потребления, если иное не установлено законом или иными правовыми актами.

Недобросовестные коммерческие организации зачастую пользуются доверчивостью граждан и нежеланием оплачивать коммунальные услуги по нормам потребления, и, используют схожие со специализированными энергоснабжающими организациями символику, логотип, наименование, предлагаю слуги по поверке исправных приборов учета, либо замене их до истечения сроков учета межпроверочного интервала.

В случае если гражданин столкнулся с незаконной деятельностью недобросовестных лиц в рассматриваемой сфере он вправе обратиться с соответствующим обращением в правоохранительные органы.

Помощник прокурора города А.А. Магомедова

**6. Порядок увольнения работника по состоянию здоровья**

Если в соответствии с медицинским заключением работник не может исполнять свои трудовые обязанности, работодатель с его письменного согласия обязан перевести такого работника на другую, имеющуюся в организации работу, не противопоказанную по состоянию здоровья.

В случае отказа работника от постоянного или временного перевода на другую работу, либо отсутствия у работодателя подходящей работы, работник подлежит увольнению по п. 8 ч. 1 ст. 77 Трудового кодекса РФ.

В целях исключения произвольного применения данного основания прекращениятрудового договора необходимость перевода работника на другую работу должна быть установлена специализированным органом и зафиксирована в медицинском заключении.

Отказ работодателя предоставить работнику имеющуюся в организации работу, не противопоказанную ему по состоянию здоровья, может быть обжалован в Государственную инспекцию труда в РД.

Спор о восстановлении на работе в связи с незаконным увольнением подлежит рассмотрению в районном суде по месту нахождения организации, месту жительства или пребывания работника.

Такие гражданские дела рассматриваются с обязательным участием прокурора, дающего заключение по существу спора.

Срок на обращение за судебной защитой - 1 месяц со дня вручения копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки.

Помощник прокурора города Н.А. Магомедова

**7. Правила приостановления подачи газа в жилые дома**

Согласно п. 45 Правил поставки газа, утверждённыхПостановлением Правительства РФ Nº 549 от 21.07.2008,поставщик газа вправе в одностороннем порядке приостановить исполнение обязательств по поставке газа с предварительным письменным уведомлением абонента в случае неоплаты или неполной оплаты потребленного газа в течение 2 расчетных периодов подряд.

До приостановления исполнения договора поставщик газа обязан направить абоненту уведомление по почте заказным письмом (с уведомлением о его вручении) о предстоящем приостановлении подачи газа и его причинах не позднее чем за 20 календарных дней до дня приостановления подачи газа.

В случае устранения абонентом причин, послуживших основанием для приостановления подачи газа, поставка газа возобновляется при условии оплаты абонентом расходов, понесенных в связи с проведением работ по отключению и подключению газоиспользующего оборудования этого абонента.

Расходы, понесенные в связи с проведением работ по отключению и последующему подключению внутридомового или внутриквартирного газового оборудования, оплачиваются поставщику газа, если иное не предусмотрено договором о техническом обслуживании внутридомового или внутриквартирного газового оборудования, заключенным абонентом со специализированной организацией.

Срок возобновления поставки газа составляет 5 рабочих дней со дня получения поставщиком газа письменного уведомления об устранении абонентом причин, послуживших основанием для приостановления поставки газа.

Помощник прокурора города А.А. Магомедова

**8.Законодательством предусмотрена административная ответственность за пропаганду наркотических средств**

В соответствии с ч.1 ст. 46 Федерального закона от 08.01.1998 Nº З-ФЗ «О наркотических средствах и психотропных веществах» пропаганда наркотических средств, направленная на распространение сведений о способах, методах разработки, изготовления и использования наркотических средств, запрещается.

Статьей 6.13 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях предусмотрено, что пропаганда либо незаконная реклама наркотических средств влечет наложение административного штрафа:на граждан в размере от четырех тысяч до пяти тысяч рублей с конфискацией рекламной продукции и оборудования, использованного для ее изготовления,на должностных лиц - от сорока тысяч до пятидесяти тысяч рублей,на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от сорока тысяч до пятидесяти тысяч рублей с конфискацией рекламной продукции и оборудования, использованного для ее изготовления либо административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток с конфискацией рекламной продукции и оборудования, использованного для ее изготовления,на юридических лиц - от восьмисот тысяч до одного миллиона рублей с конфискацией рекламной продукции и оборудования, использованного для ее изготовления либо административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток с конфискацией рекламной продукции и оборудования, использованного для ее изготовления.

Вышеизложенное относится также и к пропаганде психотропных веществ или их прекурсоров, растений, содержащих наркотические средства или психотропные вещества либо их прекурсоры, и их частей, а также новых потенциально опасных психоактивных веществ.

Помощник прокурора города М.М. Абдулазизов

**9. На какой срок и в каких случаях может заключаться срочный трудовой договор?**

В силу ст.58 Трудового кодекса РФ срочный трудовой договор может заключаться на срок до пяти лет в случаях: на время исполнения обязанностей отсутствующего работника, за которым в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором сохраняется место работы;на время выполнения временных (до двух месяцев) работ; для выполнения сезонных работ, когда в силу природных условий работа может производиться только в течение определенного периода (сезона);с лицами, направляемыми на работу за границу; для проведения работ, выходящих за рамки обычной деятельности работодателя (реконструкция, монтажные, пусконаладочные и другие работы), а также работ, связанных с заведомо временным (до одного года) расширением производства или объема оказываемых услуг;лицами, поступающими на работу в организации, созданные на заведомо определенный период или для выполнения заведомо определенной работы;лицами, принимаемыми для выполнения заведомо определенной работы в случаях, когда ее завершение не может быть определено конкретной датой;для выполнения работ, непосредственно связанных с практикой, профессиональным обучением или дополнительным профессиональным образованием в форме стажировки; в случаях избрания на определенный срок в состав выборного органа или на выборную должность на оплачиваемую работу, а также поступления на работу, связанную с непосредственным обеспечением деятельности членов избираемых органов или должностных лиц в органах государственной власти и органах местного самоуправления, в политических партиях и других общественных объединениях;с лицами, направленными органами службы занятости населения на работы временного характера и общественные работы; с гражданами, направленными для прохождения альтернативной гражданской службы;в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом или иными федеральными законами.

По соглашению сторон срочный трудовой договор может также заключаться:с лицами, поступающими на работу к работодателям - субъектам малого предпринимательства (включая индивидуальных предпринимателей), численность работников которых не превышает 35 человек (в сфере розничной торговли и бытового обслуживания - 20 человек);с поступающими на работу пенсионерами по возрасту, а также с лицами, которым по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, разрешена работа исключительно временного характера;с лицами, поступающими на работу в организации, расположенные в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, если это связано с переездом к месту работы; для проведения неотложных работ по предотвращению катастроф, аварий, несчастных случаев, эпидемий, эпизоотий, а также для устранения последствий указанных и других чрезвычайных обстоятельств;с лицами, избранными по конкурсу на замещение соответствующей должности, проведенному в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;с руководителями, заместителями руководителей и главными бухгалтерами организаций, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности; с лицами, избранными по конкурсу на замещение соответствующей должности, проведенному в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;с руководителями, заместителями руководителей и главными бухгалтерами организаций, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности;с лицами, получающими образование по очной форме обучения; с лицами, поступающими на работу по совместительству и в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом или иными федеральными законами.

Помощник прокурора г. Буйнакска Н.А. Магомедова

**10. Какие условия обязательно должны быть включены в трудовой договор?**

В силу ст. 57 Трудового Кодекса РФ обязательными для включения в трудовой договор являются следующие условия: место работы, а в случае, когда работник принимается для работы в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, расположенном в другой местности, - место работы с указанием обособленного структурного подразделения и его местонахождения; трудовая функция (работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретный вид поручаемой работнику работы).

Если в соответствии с Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами с выполнением работ по определенным должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений, то наименование этих должностей, профессий или специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках, утверждаемых в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации, или соответствующим положениям профессиональных стандартов;дата начала работы, а в случае, когда заключается срочный трудовой договор, - также срок его действия и обстоятельства (причины), послужившие основанием для заключения срочного трудового договора в соответствии с настоящим Кодексом или иным федеральным законом; условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки ил клада (должностного оклада) работника, доплаты, надбавкипоощрительные выплаты);режим рабочего времени и времени отдыха (если для данного работника он отличается от общих правил, действующих у данного работодателя);гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, если работник принимается на работу в соответствующих условиях, с указанием характеристик условий труда на рабочем месте;условия, определяющие в необходимых случаях характер работы (подвижной, разъездной, в пути, другой характер работы); условия труда на рабочем месте; условие об обязательном социальном страховании работника

В трудовом договоре могут предусматриваться дополнительные условия, не ухудшающие положение работника по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, в частности:

об уточнении места работы (с указанием структурного подразделения и его местонахождения) и (или) о рабочем месте об испытании;о неразглашении охраняемой законом тайны (государственной, служебной, коммерческой и иной); об обязанности работника отработать после обучения не менее установленного договором срока, если обучение проводилось за счет средств работодателя; о видах и об условиях дополнительного страхования работников; об улучшении социально-бытовых условий работника и членов его семьи; об уточнении применительно к условиям работы данного работника прав и обязанностей работника и работодателя, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;о дополнительном негосударственном пенсионном обеспечении работника.

Помощник прокурора города Н.А. Магомедова

**11. Ответственность за распространение контрафактной продукции**

В соответствии с Гражданским кодексом РФ контрафактными являются:товары (этикетки, упаковки товаров), на которых незаконно размещены товарный знак или обозначение, сходное с ним до степени смешения (п. 1 ст. 1515 ГК РФ);товары (этикетки, упаковки товаров), на которых незаконно использовано географическое указание (п. 4 ст. 1519 ГК РФ);материальные носители, в которых выражены результаты интеллектуальной деятельности (средством индивидуализации), если изготовление, распространение или иное использование, а также импорт, перевозка или хранение этих носителей приводят к нарушению исключительного права на такой результат (такое средство) (п. 4 ст. 1252 ГК РФ).

Положения законодательства позволяют отнести к контрафакту в том числе товар с законным товарным знаком, но импортированный в РФ без согласия правообладателя (п. 6 мотивировочной части Постановления Конституционного Суда РФ от 13.02.2018 N 8-П).

Вместе с тем разрешен импорт в РФ без согласия правообладателей оригинальных иностранных товаров по Перечню, утвержденному Минпромторгом России, при условии, что эти товары правомерно введены в оборот за рубежом. К таким товарам не применяются отдельные положения Гражданского кодекса РФ, в том числе о защите исключительных прав   
(ст. 1252 ГК РФ), об ответственности за незаконное использование товарного знака, географического указания (ст. ст. 1515, 1537 ГК РФ). Использование результатов интеллектуальной деятельности, выраженных в таких товарах, а также средств индивидуализации, которыми такие товары маркированы, не является нарушением исключительного права на результаты интеллектуальной деятельности или средства индивидуализации (п. 1 Постановления Правительства РФ от 29.03.2022 N 506, п. 1 Приказа Минпромторга России от 21.07.2023 N 2701, ч. 3 ст. 18 Федерального закона от 08.03.2022 N 46-ФЗ).

Помощник прокурора города М.М. Абдулазизов

**12. Об особенностях применения судебного штрафа за совершение коррупционных правонарушений**

Федеральным законом от 03.07.2016 № 323-Ф3 «О внесении изменений в Уголовный кодекс Российской Федерации и Уголовно-процессуальный кодекс Российской Федерации по вопросам совершенствования оснований и порядка освобождения от уголовной ответственности» в законодательство было введено новое основание освобождения от уголовной ответственности — прекращение уголовного дела с назначением судебного штрафа (ст. 76.2 УК РФ, ст. 25.1 УПК РФ).

Главная особенность данного вида освобождения от уголовной ответственности заключается в том, что судебный штраф, хотя и назначается судом, не является при этом уголовным наказанием, а представляет собой меру уголовно-правового характера, которая не влечет судимости для правонарушителя. Тем самым лицу, впервые совершившему преступления небольшой и средней тяжести, при соблюдении установленных законом условий (виновное лицо возместило причиненный преступлением ущерб или иным образом загладило причиненный преступлением вред), предоставляется возможность избежать судимости, а также других неблагоприятных последствий, которые она влечет.

Освобождение от уголовной ответственности является актом, свидетельствующим о констатации снижения общественной опасности содеянного. Суд как субъект, применяющий нормы о судебном штрафе, проявлять особо дифференцированный подход, главным образом в случаях совершения преступлений, которые создают факторы угрозы национальной безопасности. К таковым, безусловно, относятся преступления коррупционной направленности.

Как следует из уголовного закона, одним из условий освобождения от уголовной ответственности на основании обозначенной нормы является возмещение ущерба или иным способом заглаживание причиненного преступлением вреда.

Ст. помощник прокурора З.А. Айланматов

**13. В каких случаях работник может отказаться от служебной командировки?**

Особенности направления работников в служебные командировки установлены постановлением ПравительстваРФ от 13.10.2008 № 749, согласно которому в командировки направляются работники, состоящие в трудовых отношениях с работодателем.

Нормами трудового законодательства установлено, что любой работник вправе отказаться от командировки, если в заключенном с ним трудовом договоре имеется условие об отсутствии командировок.

Воздержаться от командировки в силу закона могут женщины, имеющие детей в возрасте до 3 лет; одинокие родители и опекуны, воспитывающие детей в возрасте до 5 лет; работники, имеющие детей-инвалидов; работники, которые осуществляют уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением.

Однако имеются категории работников, которых запрещается направлять в командировку, к ним относятся: беременные женщины; несовершеннолетние сотрудники, за исключением спортсменов и творческих работников; работники, заключившие ученический договор (если командировка не связана с ученичеством); инвалиды (если такое ограничение указано в индивидуальной программе реабилитации).

В случае направления работника в служебную командировку, относящегося к одной из вышеперечисленных категорий, в том числе при наличии его отказа, ответственное лицо может быть привлечено к административной ответственности по ст.5.27 КоАП РФ (нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права).

Если работник не относится к категории работников, которых работодатель не вправе направить в командировку, то работодатель имеет законное право направить работника в служебную командировку.

Помощник прокурора города А.А. Магомедова

**14. Что понимается под утратой доверия в сфере противодействия коррупции?**

Согласно ч. 1 ст. 13.1 Федерального закона «О противодействии коррупции» (далее — Закон) лицо, замещающее государственную должность Российской Федерации, государственную должность субъекта Российской Федерации, муниципальную должность, в порядке, предусмотренном федеральными конституционными законами, федеральными законами, законами субъектов Российской Федерации, муниципальными нормативными правовыми актами, подлежит увольнению (освобождению от должности) в связи с утратой доверия в случае:непринятия лицом мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого оно является;непредставления лицом сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений, если иное не установлено федеральными законами;участия лица на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организации, за исключением случаев, установленных федеральным законом;осуществления лицом предпринимательской деятельности;вхождения лица в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории РФ их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством РФ.

Предусмотренные ч 1 ст. 13.1 Закона случаи увольнения в связи с утратой доверия представляют собой не что иное, как случаи нарушения ограничений и обязанностей, налагаемых в соответствии со статьями 12, 12.1 и другими положениями Закона на лиц, замещающих государственные и муниципальные должности.

Таким образом, термин «утрата доверия» является оценочным понятием и применяется в сфере государственной гражданской и муниципальной службы. Под утратой доверия можно понимать отношения, возникшие вследствие совершения служащим действий (бездействия), которые порождают обоснованные сомнения в его честности, порядочности, добросовестности, искренности мотивов его поступков, способности эффективно исполнять свои должностные обязанности.

При этом утрата доверия по смыслу закона предполагает невозможность дальнейшего продолжения трудовых отношений, независимо от предшествующего поведения работника и его отношения к труду.

Помощник прокурора города З.А. Айланматов

**15. Ответственность за неоказание помощи больному**

Статьей 124 УК РФ предусмотрена уголовная ответственность за неоказание помощи больному без уважительных причин лицом, обязанным ее оказывать в соответствии с законом или со специальным правилом, если это повлекло по неосторожности причинение средней тяжести вреда здоровью больного (ч. 1) или смерть больного или причинение тяжкого вреда его здоровью (ч. 2).

Санкция указанной статьи предусматривает максимальное наказание в виде лишения свободы на срок до 4 лет.

Помощник прокурора города Б.У. Абдуллаева

**16. Как сохранить прожиточный минимум при взыскании долгов судебными приставами**

В соответствии с Федеральным Законом от 02.10.1997 № 229-ФЗ   
«Об исполнительном производстве» судебные приставы имеютправо взыскать долги с доходов должника. Однако законодательством предусмотрены ограничения, направленные на защиту интересов должника.

Судебные приставы могут удерживать до 50 % заработной платы и иного дохода должник для погашения долга. В некоторых случаях, например, при взыскании алиментов, ущерба, причиненного преступлением, эта доля может составить 70 %.

Для сохранения прожиточного минимума должник имеет право подать заявление судебному приставу-исполнителю, к которому необходимо приложить документы, подтверждающие доходы и расходы, а также указать причины, по которым оставление данной суммы является необходимым.

Кроме того, должник может обратиться в суд с заявлением об уменьшении размера удержаний или изменении порядка взыскания долга.

Если судебный пристав нарушает права должника, последний имеет право на обжалование его действий в вышестоящем органе, суде или прокуратуре.

Помощник прокурора А.А. Магомедова